

Energie Management Plan

B&R Groep B.V.

Inhoudsopgave

1.	Energiebeleid volgens de CO2-Prestatieladder	3
2.	Doelstellingen	3
3.	Maatregelen CO2 Reductie (ZIE Bijlage 1 PVA)	3
3.1	Kantooractiviteiten.....	3
3.1	Gebruik van apparatuur	4
3.2	Vervoer/ transport	4
4.	Monitoring en evaluatie	5
5.	Betrokkenheid en communicatie van belanghebbenden: samen duurzame partnerschappen opbouwen.	5
5.1	Actieve deelname aan initiatieven voor CO2-reductie.....	5
6.	Energie beoordeling.....	5
7.	Lijst van maatregelen en relatieve positie	6
8.	Conclusie.....	6

1. Energiebeleid volgens de CO2-Prestatieladder

In een tijd waarin duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan, erkennen wij als B&R Groep de cruciale rol die we spelen bij het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en het bevorderen van een circulaire economie.

Met dit in het achterhoofd hebben we besloten om een energiebeleid te ontwikkelen dat voldoet aan de normen van de CO2-Prestatieladder. Dit beleid vertegenwoordigt niet alleen onze toewijding aan duurzaamheid, maar ook een strategische aanpak om onze operationele efficiëntie te verbeteren, kosten te besparen en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving en het milieu.

Dit document geeft een gedetailleerd overzicht van onze visie, doelstellingen en maatregelen om onze CO2-uitstoot te verminderen en een duurzamere bedrijfsvoering te bevorderen. Door deze strategieën te implementeren en al onze belanghebbenden te betrekken, willen we een voorbeeld stellen in de sector en een verschil maken in de wereld waarin we leven en werken.

Link naar website CO2-prestatieladder bedrijfspagina B&R Groep B.V.:

[Deelnemers - CO₂-Prestatieladder](#)

2. Doelstellingen

- De totale CO2-uitstoot met 8% verminderen in de komende 3 jaar.
- Verbeter continu de energie-efficiëntie in kantoren en operaties.
- Bevorder het gebruik van duurzame middelen bij het uitvoeren van werkzaamheden(equipment).
- Stimuleer actieve betrokkenheid van zowel interne als externe belanghebbenden door hen te informeren over vastgesteld beleid en richtlijnen voor het verminderen van de CO2-uitstoot, met als doel gezamenlijke inspanningen en effectieve samenwerking te stimuleren.

3. Maatregelen CO2 Reductie (ZIE Bijlage 1 PVA)

3.1 Kantooractiviteiten

Reeds genomen:

- Led verlichting toepassen;
- Het gebruik van Groene stroom;
- Het aanschaffen van een elektrisch voertuig voor in de binnenstad;

Gepland:

- Regelmatig onderhoud van HVAC-systemen (verwarming, ventilatie en airconditioning) om de efficiëntie te maximaliseren.
- Promoot digitaal werken om het papierverbruik te verminderen.
- Zonnepanelen aanschaffen.

3.1 Gebruik van apparatuur

Reeds genomen:

- Aanschaffen van één elektrische hogedrukreiniger;
- Niet stationair/ onnodig laten draaien van gemotoriseerde apparatuur;
- Opvangen van verfresten bij werkzaamheden en verwerken.

Gepland:

- Gebruik van meer elektrisch aangedreven apparatuur en gereedschappen in plaats van verbrandingsmotoren;

3.2 Vervoer/ transport

Reeds genomen:

- Gebruiken van ECOmodus/ start stop stimuleren;
- Stimuleer carpoolen en efficiënt gebruik van vervoer;

Gepland:

- Elektrisch voertuig voor in de binnenstad;
- Na elke 5 jaar vervangen van vervuilende voertuigen(met uitsluit van terreinvoertuigen);
- Toolbox het nieuwe rijden;
- Overgaan op schonere brandstoffen (HV100).

Wij willen dit bereiken door regelmatig(jaarlijks) onderhoud uit te laten voeren aan HVAC systemen om ze effectief te laten draaien. Wij verwachten zo'n 5% aan daling in verbruik door het toepassen van regelmatig onderhoud. Wij willen digitaal werken promoten en papierverbruik zo klein mogelijk houden. Sommige documenten moeten worden geprint en daar kunnen we niet vanaf wijken. Wij willen zonnepanelen aanschaffen en deze op het pand plaatsen om zelfvoorzienend te worden. Wij verwachten dat dit de komende 5 jaar een reductie van 50% aan verbruik oplevert. Wij willen meer elektrisch aangedreven materieel aanschaffen (Hogedrukreinigers bv), het overstappen naar elektrische middelen levert ons een verwachte 5% in 1 tot 3 jaar.

Voor vervoer willen wij voor voertuigen een vervangingsbeleid hanteren van 5 jaar om ze te vervangen voor een zuinigere variant, deze vervanging verwacht ons dat we 10% aan reductie zullen hebben. Ook willen we de helft van het wagenpark jaarlijks controleren op bandenspanning om een verwachte 3% aan reductie te bereiken. Alle maatregelen hebben we samengevat in de bijlage.

4. Monitoring en evaluatie

In onze inzet voor duurzaamheid en verantwoordelijkheid leggen we bijzondere nadruk op een grondige monitoring en evaluatie van onze energieprestaties. Om een duidelijk en accuraat beeld te krijgen van onze milieu-impact, hanteren we een plan van aanpak op basis van prestatie indicatoren. Deze indicatoren dienen als onze leidraad, waarmee we periodiek het energieverbruik en de CO2-uitstoot kunnen meten en analyseren om onze voortgang te volgen en de nodige aanpassingen te doen.

5. Betrokkenheid en communicatie van belanghebbenden: samen duurzame partnerschappen opbouwen.

In onze duurzaamheidsvisie staat stakeholderbetrokkenheid centraal als essentiële pijler voor succes. We erkennen dat het bereiken van onze energiedoelstellingen niet mogelijk is zonder de actieve deelname en bijdrage van onze medewerkers, leveranciers en andere belangrijke belanghebbenden. Daarom omarmen we een inclusieve aanpak die gericht is op het betrekken en inspireren van deze diverse groepen om gezamenlijk duurzame impact te bereiken.

Om deze betrokkenheid te bevorderen, hebben we een transparant en toegankelijk energiebeleid ontwikkeld dat openstaat voor feedback, ideeën en innovatieve oplossingen van alle belanghebbenden. We moedigen actieve deelname aan en creëren een cultuur waarin samenwerking en dialoog worden aangemoedigd, met als doel gedeelde verantwoordelijkheid en successen te bevorderen.

5.1 Actieve deelname aan initiatieven voor CO2-reductie

Binnen onze organisatie benadrukken we het belang van collectieve actie voor CO2-reductie. Daarom nemen we actief deel aan minimaal één sector- of keteninitiatief. We nemen deel aan relevante werkgroepen (Positieve impact), delen kennis publiekelijk en verstrekken essentiële informatie aan het initiatief, bevorderen de samenwerking en moedigen concrete stappen aan voor een duurzamere toekomst binnen onze branche. Stichting positieve impact heeft voor ons de meest toepasbare onderwerpen.

Activiteiten 2025: 20 maart 2025 Bijeenkomst Stichting positieve impact.

6. Energie beoordeling

In de energiebeoordeling wordt het energieverbruik in meer detail geanalyseerd. Op deze manier worden de grootste verbruikers zichtbaar gemaakt en wordt er indien mogelijk rekening gehouden met het historische verbruik.

Historische vergelijking

Sinds het afgelopen jaar meten we onze voetafdruk. Een meer gedetailleerde vergelijking zal na het einde van dit jaar worden gemaakt om vooruitgang te kunnen meten.

Elektriciteit/ Gas/ Water

B&R Groep heeft geprobeerd het energieverbruik in het gebouw in kaart te brengen. Dit is gedaan aan de hand van de verbruiksgegevens en rekeningen van energiegebruik, watergebruik en gasverbruik van het gebouw.

7. Lijst van maatregelen en relatieve positie

In de maatregelenlijst van de CO2-Prestatieladder (online op www.CO2-prestatieladder.nl) hebben we aangegeven aan welke maatregelen wordt voldaan en welke maatregelen worden nagestreefd. Niet alle meetactiviteiten van SKAO zijn geselecteerd in onze lijst met maatregelen, omdat ze niet allemaal relevant voor ons zijn. Enkele van de maatregelen hebben wij reeds behaald.

De ingevulde lijst van maatregelen wordt als een apart document bewaard en is niet als bijlage bij dit rapport gevoegd. Onze relatieve positie ten opzichte vanuit de maatregelen lijst betreft een middenklasse (B). Er is nog genoeg ruimte ter verbetering. De relatieve positie ten opzichte van sectorgenoten is tevens weer gegeven in het plan van aanpak met een ambitieniveau.

Vergelijking met sectorgenoten

Wij hebben onszelf met sectorgenoten vergeleken en wij komen hierbij uit op het feit dat wij in lijn liggen met de sector genoten. Wij hebben faciliteiten uit de maatregelenlijst goed op orde aangezien wij voorzien worden van groene stroom, onze grootste uitstoot komt van transport net zoals andere uit onze sector. Wij hebben verschillende energiemanagementplannen geraadpleegd en komen tot de conclusie dat wij een middenmoter(B) zijn.

8. Conclusie

In het licht van urgente klimaatuitdagingen en de noodzaak van collectieve actie, is onze organisatie vastbesloten om een rol te spelen in CO2-reductie. We zijn ervan overtuigd dat echte verandering alleen mogelijk is door samenwerking met alle belanghebbenden binnen onze branche en daarbuiten. Daarom zetten we ons actief in om bruggen te bouwen, kennis te delen en gezamenlijke doelstellingen te definiëren.

Onze toewijding gaat verder dan woorden; Het is een belofte aan toekomstige generaties en onze planeet. Door samenwerking, transparante communicatie en proactieve betrokkenheid bij sector- en keteninitiatieven streven we naar tastbare resultaten en het behalen van de gestelde CO2-reductiedoelstellingen. Samen met onze stakeholders zullen we blijven innoveren, investeren en implementeren, in de overtuiging dat een duurzamere toekomst binnen handbereik is als we onze krachten bundelen.

H. Pootjes

Directeur

Datum: 15 april 2025

Bijlage 1 plan van aanpak

Energiestroom	Onderwerpen	Gebaseerd op	Acties	Verantwoordelijk	Termijn	Verwachte CO2-reductie %	Ambitie Niv.	Status	Monitoring
Personenmobiliteit (uitstoot van voertuigen)	Verminder van de CO2 uitstoot van Voertuigen met 5%.	KILOMETER	Inventariseren van opties zuinigere brandstoffen	Directie	1-3 jaar	10%	C	Open	Analyse van verbruik brandstoffen
			Vervangen van voertuigen voor zuinigere modellen.	Directie	5 jaar	10%	B	Open	Analyse van verbruik brandstoffen
			Efficiënte planning van rijbewegingen	Alle medewerkers	1-3 jaar	2%	B	Open	Analyse van verbruik brandstoffen
			Jaarlijkse bandenspanningscontrole voor 50% van de auto's	Alle medewerkers	1-2 jaar	2%	B	Open	Analyse van verbruik brandstoffen
			Medewerkers informeren over efficiënt rijden (ecomodus/ Start-stop)	SHEQ-Coordinator	1-2 jaar	3%	A	Open	Analyse van verbruik brandstoffen
Brandstofverbruik van Equipment	Verminder de CO2-uitstoot van equipment met 10%	CO2-uitstoot	Mogelijkheden om elektrische middelen toe te passen inventariseren (hybride/ elektrisch)	Directie	1-3 jaar	10%	B	Open	Aantal elektrische middelen, meten brandstof verbruik apparatuur.
			Zuinigere brandstoffen gebruiken voor verbrandingsmotoren(HVO100)	Directie	1-3 jaar	10%	C	Open	Aantal apparaten die werken op HV100, meten brandstof verbruik apparatuur
			Aanschaffen, gebruiken van equipment dat elektrisch wordt aangedreven	Directie	1-3 jaar	10%	C	Open	Aantal elektrische apparaten, analyse verbruik brandstoffen
Verbruik van onroerend goed	Verminder het verbruik met 7%	KWH	Regelmatig onderhoud van HVAC-systemen (verwarming, ventilatie en airconditioning) om de efficiëntie te maximaliseren.	Directie	1-5 jaar	5%	B	Open	Analyse van het verbruik elektriciteit
			Schakel apparaten uit wanneer ze niet in gebruik zijn en gebruik energiezuinige apparaten.	SHEQ-Coordinator	1-2 jaar	3%	B	Open	Analyse van het verbruik elektriciteit

			Aanschaffen van middelen die voldoen aan het energiestar label of de EPAT registratie.	SHEQ-Coordinator	1-5 jaar	3%	C	Open	Analyse van het verbruik elektriciteit, aantal aangeschafte middelen met een label
			Het aanschaffen van zonnepanelen voor elektriciteit van het pand.	Directie	1-5 jaar	50%	B	Open	Aanschaf van zonnepanelen, analyse gewonnen elektriciteit